



## Katastrof och beredskap

### Uppdrag

Enligt hälso- och sjukvårdslagen ska en katastrofmedicinsk beredskap upprätthållas. Sjukhusets grundläggande ansvar för den katastrofmedicinska beredskapen regleras i grundavtalen mellan sjukvårdsnämndens förvaltning i Stockholms läns landsting (HSNf) och respektive akutsjukhus. Sjukhuset ska i sin planering följa Regional katastrofmedicinsk plan för Stockholms läns landsting.

Sjukhusets beredskapssamordnare ansvarar för att sjukhusets lokala katastrof/epidemiplan revideras. Capio S:t Görans Beredskapssamordnare ingår i chefläkargruppen med ansvar för sjukhusets övergripande arbete inom katastrofmedicinsk planering. Vidare ingår att initiera utbildningsverksamhet, planera övning av sjukhusets lokala katastrofmedicinska plan samt anordna och leda Katastrofkommitténs arbete på sjukhuset i samarbete med kommitténs ordförande.

### Mål och aktiviteter

Capio S:t Görans Sjukhus lokala katastrofmedicinska plan revideras fortlöpande. Sjukhuset skall snabbt kunna höja sin beredskap och bli mottagande sjukhus när som helst på dygnet och årets alla dagar. För att pröva och utvärdera sjukhusets lokala katastrofplan, dess rollinnehavare och verksamhetens organisation erbjuds och genomförs regelbundna utbildningar samt övningar.

Målet är att skapa goda förutsättningar och en ökad medvetenhet hos all berörd personal gällande den katastrofmedicinska organisationens olika delar – dess innehåll och innebörd samt den egna rollen och dess betydelse. Genom regelmässig utbildning och övning ska personalens handlingsberedskap utvecklas i syfte att stärka förmågan att vidta adekvata åtgärder och att leda verksamheten vid allvarlig händelse.

### Aktiviteter och resultat 2009

- Sjukhusets kvalitetsmål enligt avtal har uppnåtts och avser bland annat larmövningar för katastrofledningsgruppen och uppstartsövningar för akutmottagningen samt tidsövning gällande kemdräkt. Utbildning/fortbildning inom katastrofmedicinsk beredskap sker med kontinuitet. I detta ingår bland annat introduktionsutbildning för nyanställda läkare på medicin-, kirurg-, anesthesi-, och ortopediklinik.
- Stort fokus under året har varit revidering och genomgång av epidemiberedskapsplanen i samband med sjukhusets planering inför ett eventuellt utbrott av den nya influensan A(H1N1).



- Katastrofberedskap innebär också att vara förberedd på företeelser som kan påverka sjukhuset i form av avbrott i el- och vattenförsörjningssystem och tillgång till telefoni och IT. En halvdagsövning för katastrofledningsgruppen genomfördes hösten 2009 för att testa det robusta sjukhuset. Utvärderingen av övningen påvisar behov av fortsatt utveckling inom ansvarsområden för sjukhuset respektive fastighetsägare. Uppföljning av utvärderingen sker under 2010.
- Utbildning/fortbildning inom kemsanering för personal på akutmottagningen sker regelbundet. Den nya nationella kemdräkten infördes 2009 och personalen utbildades under hösten. Hösten 2009 startade en återkommande kemutbildning för medicin- och anestesiklinikens läkare.
- Katastrofledningsgruppen arbetar i den nya ledningscentralen Af Chapman vid allvarlig händelse. Tillförordnade verksamhetschefer har inför sommar och jul ledighet genomgått teoretisk och praktisk utbildning i syfte att skapa goda förutsättningar för sin funktion vid ett stabsarbete.

### Fokusområden 2010

- Sjukhuset ska fortsätta arbeta med att följa upp kvalitetsmål inom katastrof och beredskap samt initiera nya.
- Fortsatt utbildningsinsats för ersättare i katastrofledningsgruppen
- Arbeta med katastrofmedicinsk utbildning för ST-läkare
- Fortsatt utveckling av det robusta sjukhuset tillsammans med Locum och Dalkia där utformning av gemensam riskanalys ingår.

### Kontaktpersoner

**Monica Rådestad**, beredskapssamordnare  
Epost: [monica.radestad@capio.se](mailto:monica.radestad@capio.se)

